

Министерство социальной защиты населения
Вологодской области

Бюджетное учреждение
социального обслуживания
Вологодской области

«Комплексный центр социального
обслуживания населения
Грязовецкого района»

(БУ СО ВО «КЦСОН Грязовецкого района»)
162000 Вологодская область, г. Грязовец
ул. Беляева, 15, Тел. 8(8172) 23-90-83

25.10.2025 № 659

На _____ от _____

Министерство социальной защиты населения
Вологодской области
Управление правовой работы, гражданской службы и кадров

Отчёт о выполненных в 2025 году мероприятиях,
предусмотренных действующим планом противодействия коррупции

№ п/п	Наименование мероприятия по плану	Информация об исполнении мероприятия
1.1.	Разработка (актуализация принятых) внутренних документов БУ СО ВО «КЦСОН Грязовецкого района», направленных на противодействие коррупции, в том числе своевременное приведение их в соответствие с федеральным и краевым законодательством.	1. План мероприятий по противодействию коррупции в БУ СО ВО «КЦСОН Грязовецкого района». Утвержден Приказом директора от 20.12.2024г. № 379. 2. План периодического обучения работников учреждения с целью поддержания их знаний в сфере противодействия коррупции на 2025 год. Ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений Л.Н. Андреева. 3. План работы комиссии по противодействию коррупции в БУ СО ВО «КЦСОН Грязовецкого района» на 2025 год.
1.2.	Формирование и актуализация пакета документов по действующему законодательству, необходимого для проведения работы по предупреждению коррупционных правонарушений.	Приказ от 31.10.2023 г. № 274 «О назначении ответственного лица за работу о профилактике коррупционных и иных нарушений». Должностная инструкция сотрудника, ответственного за профилактику коррупционных правонарушений от 31.10.2023г.
1.3.	Своевременная корректировка и введение в действие, с учетом возможных изменений в законодательстве, плана на 2025 год.	Федеральный закон от 28.12.2024 № 533-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации». Указ Президента Российской Федерации от 6 октября 2025 г. N 709 "О дополнительных мерах по противодействию коррупции". Закон Вологодской области от 07.10.2025 № 5991-ОЗ "О внесении изменений в закон области "О противодействии коррупции в Вологодской области" и статью 5 закона области "О регулировании некоторых вопросов организации местного самоуправления на территории Вологодской области". Проводится устное ознакомление сотрудников с документами, с

	внесением записи в журнал ознакомления.	
1.4.	Предоставление руководителем учреждения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а так же о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в отделе кадрового обеспечения и государственной службе Департамента социальной защиты населения Вологодской области директором учреждения Кашиной Т.В. предоставлены в срок до 30 апреля 2025 года.	Сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а так же о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в отделе кадрового обеспечения и государственной службе Департамента социальной защиты населения Вологодской области директором учреждения Кашиной Т.В. предоставлены в срок до 30 апреля 2025 года.
1.5.	Осуществление комплекса дополнительных мер по антикоррупционной политике с внесением изменений в План при выявлении органами прокуратуры, правоохранительными и контролирующими органами коррупционных правонарушений.	В 2025 году изменений в План не внесено в связи с отсутствием коррупционных правонарушений.
1.6.	Плановая и внеплановые корректировки должностных инструкций Центра в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции». Ознакомление сотрудников Центра с изменениями, вносимыми в должностные инструкции.	Должностные инструкции Центра в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» в 2025 году не корректировались.
1.7.	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства в области противодействия коррупции, об эффективности принимаемых мер по противодействию коррупции на: -совещаниях у директора; -заседаниях Попечительского совета.	Информирование ответственным лицом за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений об исполнении законодательства в области противодействия коррупции, на совещаниях при директоре учреждения: 23.01.2025г., 05.03.2025г., 24.04.2025г., 18.06.2025г., 26.09.2025г., 10.10.2025г., 17.11.2025г., 22.12.2025 года.
1.8.	Рассмотрение уведомлений о результатах проверок деятельности центра по выполнению Планов в целях устранения выявленных нарушений (недостатков), направление в департамент социальной защиты населения Вологодской области информации об устранении нарушений (недостатков) и исполнении рекомендаций по организации деятельности по реализации антикоррупционной политики.	Уведомлений о результатах проверок деятельности центра в 2025 году не поступало.
1.9.	Проведение мероприятий по формированию у работников учреждения негативного отношения к	Положение о конфликте интересов бюджетного учреждения социального обслуживания Вологодской области «Комплексный центр социального

	дарению подарков, в связи с их должностным положением или в связи с использованием ими должностных обязанностей.	обслуживания населения Грязовецкого района». Утвержден приказом директора от 09.01.2019 г. № 40. «Правила, регламентирующие вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в БУ СО ВО «КЦСОН Грязовецкого района» утверждены приказом директора от 09.01.2019 г. №40. Проведение вводных лекций (иных подобных ознакомительных мероприятий) по вопросам профилактики и противодействия коррупции для вновь принятых работников. Обращений граждан содержащих сведения о коррупции по вопросам, находящимся в ведении учреждения не поступало.
2.1.	Рассмотрение в соответствии с действующим законодательством обращений граждан содержащих сведения о коррупции по вопросам, находящимся в ведении учреждения	
2.2.	Обеспечение соблюдения порядка административных процедур по приему и рассмотрению жалоб и обращений граждан.	Порядок организации работы телефона «Горячей линии» для приема сообщений граждан и юридических лиц по фактам коррупции в БУ СО ВО «КЦСОН Грязовецкого района Утвержден приказом директора Т.В.Кашиной, с председателем профкома согласован. Журнал учета регистрации уведомлений (сообщений), предусмотренных локальными нормативными актами в сфере противодействия коррупции, журнал регистрации сообщений, поступивших на телефон «горячей линии» от граждан и юридических лиц по фактам коррупции в учреждении ведутся.
2.3.	Проверка исполнения работниками Центра договорных обязательств по предоставлению социальных услуг.	Организация внутреннего контроля качества оказания социальных услуг в учреждении осуществляется на постоянной основе. Служба внутреннего контроля качества оказания социальных услуг охватывает этапы планирования, работы с получателями социальных услуг, оформления результатов контроля, выработки и реализации мероприятий по устранению выявленных недостатков. В феврале, мае, июле, ноябре 2025 года проведена проверка личных дел получателей социальных услуг на дому.
2.4.	Организация проведения служебных проверок по фактам коррупционных действий работников Учреждения, указанным в жалобах граждан или опубликованным в средствах массовой информации.	Проведение служебных проверок по фактам коррупционных действий работников Учреждения, указанным в жалобах граждан или опубликованным в средствах массовой информации не осуществлялись в виду отсутствия фактов коррупционных действий работников.
2.5.	Осуществление личного приема граждан администрацией учреждения.	Личный прием граждан директором учреждения, заместителем директора учреждения осуществляется ежедневно в рабочие дни с 8.00 до 17.00 часов.
2.6.	Совершенствование сайта Учреждения в целях наиболее полного информирования граждан о деятельности Учреждения и его отделений.	Информация на сайте учреждения пополняется и обновляется не реже 1 раза в месяц.
2.7.	Размещение Плана противодействия коррупции на информационном стенде противодействия	План противодействия коррупции размещен на информационном стенде противодействия коррупции с целью свободного ознакомления сотрудников.

	коррупции.	Мониторинг качества предоставления государственных услуг получателям социальных услуг в отделении социального обслуживания на дому и мониторинг качества предоставления государственных услуг получателям социальных услуг в отделении срочного социального обслуживания проводятся регулярно, не реже 1 раза в квартал.
2.8.	Организация и проведение мониторинга качества предоставления государственных услуг заведующими отделениями, путем опроса граждан, обратившихся в Учреждение.	Консультативная помощь по вопросам, связанным с применением на практике общих принципов служебного поведения оказывается заведующими отделениями в рамках «Положения об организации наставничества в бюджетном учреждении социального обслуживания Вологодской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Грязовецкого района».
3.1.	Оказание консультативной помощи работникам по вопросам, связанным с применением на практике общих принципов служебного поведения.	Со всеми вновь принимаемыми работниками заведующими отделениями проводится ознакомление с законодательством о противодействии коррупции и локальными актами учреждения, Кодексом этики и служебного поведения работников учреждения, с записью в «Журнал ознакомления с локальными нормативными актами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в БУ СО ВО «КЦСОН Грязовецкого района».
3.2.	Ознакомление вновь принимаемых работников с законодательством о противодействии коррупции и локальными актами учреждения.	Ознакомление сотрудников Центра об изменениях в действующем законодательстве о противодействии коррупции, проводится в устной форме, с внесением записи в журнал ознакомления.
3.3.	Организация работы по информированию работников учреждения об изменениях в действующем законодательстве о противодействии коррупции.	Индивидуальное консультирование работников по вопросу противодействия коррупции и применению (соблюдению) антикоррупционных процедур в учреждении проводит ответственный за работу по профилактике коррупционных и иных.
3.4.	Организация индивидуального консультирования работников по вопросу противодействия коррупции и применению (соблюдению) антикоррупционных процедур в учреждении.	Приказ директора от 09.01.2019 года № 40 «Перечень должностей с высоким коррупционным риском в БУ СО ВО «КЦСОН Грязовецкого района».
3.5.	Редактирование утвержденных ранее перечней коррупционно опасных функций и должностей, замещение которых связано коррупционно опасными рисками, выполняемых учреждением с учетом меняющейся экономической и фактической обстановки.	В 2025 году перечень коррупционно опасных функций и должностей, замещение которых связано коррупционно опасными рисками, выполняемых учреждением с учетом меняющейся экономической и фактической обстановки - не редактировался.
3.6.	Организация проведения обучения по вопросам противодействия коррупции, в том числе по вопросам этики, предотвращения конфликта интересов, соблюдения требований служебного поведения	Приказ от 20.12.2024г. № 379 «Об организации системы обучения вопросам профилактики и противодействию коррупции»; «План периодического обучения работников учреждения с целью поддержания их знаний в сфере противодействия коррупции на 2025 год» утвержден приказом директора от 20.12.2024 г.;
		Индивидуальное консультирование работников по вопросу противодействия коррупции и применению (соблюдению) антикоррупционных процедур в учреждении проводит ответственный за работу по профилактике коррупционных

		и иных. «Журнал регистрации прохождения обучения по вопросам противодействия коррупции работников БУ СО ВО «КЦСОН Грязовецкого района» начат 09.01.2020 г.
3.7.	Участие в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции.	18.03.2025г. онлайн семинар «Противодействие коррупции: правовое регулирование и новая судебная практика». 30.10.2025 г. онлайн конференция «Противодействие коррупции: правоприменительная деятельность и практические механизмы».
3.8.	Участие сотрудников, впервые поступивших на работу и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции.	30.10.2025 г. онлайн конференция «Противодействие коррупции: правоприменительная деятельность и практические механизмы».
4.1.	Осуществлять контроль в Центре за соблюдением Федерального закона от 05.04.2013 г. № 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд", Федерального закона от 18.07.2011 г. № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» плановых и внеплановых проверок в 2025 году не осуществлялось.	В соответствии со ст. 99 Федерального закона от 05.04.2013 г. № 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд", Федерального закона от 18.07.2011 г. № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» плановых и внеплановых проверок в 2025 году не осуществлялось.
4.2.	Проведение обязательной процедуры анализа среднерыночных цен при организации закупок, товаров, работ, услуг для нужд учреждения.	Обязательная процедура анализа среднерыночных цен при организации закупок, товаров, работ, услуг для нужд учреждения осуществлялась в соответствии с общими требованиями к порядку разработки и отдельным видам товаров, работ и услуг.
4.3.	Опубликование в установленном порядке в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и на федеральном портале http://bus.gov.ru планов закупок, планов графиков закупок, информации о назначенных и состоявшихся конкурсах, аукционах, запросов котировок в целях обеспечения муниципальных нужд.	План закупок, план - график закупок, информация о назначенных и состоявшихся конкурсах, аукционах, запросы котировок в целях обеспечения муниципальных нужд публикуются в установленном порядке без нарушений сроков.
4.4.	Размещение на официальном сайте учредительных документов, дополнения и изменения к ним, планы графиков закупок.	Учредительные документы размещены на официальном сайте учреждения на главной странице в разделе «Документы». Планы графиков закупок размещены на официальном сайте госзакупок zakupki.gov.ru
4.5.	Размещение всех локальных нормативных актов	Все локальные нормативные акты в виде текста в формате PDF обеспечивающем

	в виде текста в формате в одном из следующих: (DOC, DOCX, RTF, PDF) обеспечивающем возможность поиска и копирования фрагментов текста средствами веб-обозревателя («гипертекстовый формат») размещены в действующей редакции.	возможность поиска и копирования фрагментов текста средствами веб-обозревателя («гипертекстовый формат») размещены в действующей редакции.
4.6.	Осуществление контроля за целевым использованием бюджетных и внебюджетных средств, в т.ч. спонсорской и благотворительной помощи, а также за распределением стимулирующей части ФОТ.	Контроль целевого использования контроля за целевым использованием бюджетных и внебюджетных средств, в т.ч. спонсорской и благотворительной помощи, а также за распределением стимулирующей части ФОТ осуществляет директор учреждения.
4.7.	Обеспечение и своевременное исполнение требований к финансовой отчетности.	Сроки исполнения требований к финансовой отчетности утверждены нормативно-правовыми документами. Контроль осуществляется директором учреждения.
4.8.	Проведение внутреннего контроля за соблюдением сотрудниками этики и служебного поведения, обеспечения соблюдения работниками правил ограничений в связи с исполнением должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушения, проведение заседаний комиссии по противодействию коррупции.	Внесение в повестку рабочих совещаний с сотрудниками мероприятий на тему этики и служебного поведения, обеспечения соблюдения работниками учреждения правил ограничений в связи с исполнением должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушения. 08.04.2025 г. Тест на знание основ антикоррупционного законодательства, 05.05.2025 г. Час правовой информации «В паутине коррупции». 12.09.2025 г. Тестирование социальных работников. Вопросы по противодействию коррупции внесены в тест на знание законодательства, социальным работникам отделеия по работе с пожилыми гражданами и инвалидами.
5.1.	Информирование правоохранительных органов о выявленных фактах коррупции и оказание содействия в проведении проверок по коррупционным нарушениям в сфере деятельности учреждения	-Участие во Всероссийском антикоррупционном диктанте. Утвержден приказом директора от 09.01.2019 г. №40 «Порядок сотрудничества бюджетного учреждения социального обслуживания Вологодской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Грязовецкого района» с правоохранительными органами по вопросам предупреждения и противодействия». В 2025 году фактов коррупции не выявлено.
6.1.	Проведение тематических лекций, семинаров и иных обучающих мероприятий для работников учреждения.	Внесение в повестку рабочих совещаний с сотрудниками мероприятий на тему этики и служебного поведения, обеспечения соблюдения работниками учреждения правил ограничений в связи с исполнением должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушения. Заседания комиссии по противодействию коррупции.: 08.04.2025г. Диспут «Цена подарка». Присутствовал 21 человек. 24.04.2025г. Присутствовали 16 человек. 04.06.2025г. проведена лекция «Ограничения, запреты и обязанности, устанавливаемые в

		целях противодействия коррупции, предотвращение и урегулирование конфликта интересов». Приняли участие 29 человека. 21.07.2025г. организован круглый стол «Соблюдение Кодекса профессиональной этики как элемент борьбы с коррупцией». Приняли участие 27 человек. 28.08.2025г. «Механизмы защиты от использования различного рода недостоверной информации о наличии фактов коррупции в действиях работника БУ СО ВО «КЦСОН Грязовецкого района» Присутствовало 15 человек. 09.12.2025 г. круглый стол - «Ограничения, запреты и обязанности, устанавливаемые в целях противодействия коррупции, предотвращению и урегулированию конфликта интересов» Приняли участие 18 человек. 12.12.2025 г. тематическая беседа «Дисциплинарная, административная, уголовная ответственность за коррупционные нарушения» Приняли участие 23 человека.
6.2.	Введение механизмов контроля освоения полученных знаний, проведение тестирования, подготовка докладов и др.	Информационные материалы специалистам для проведения мероприятий (лекций, семинаров, круглых столов) – ежеквартально 2025 год.
6.3.	Подведение итогов выполнения плана по противодействию в учреждении, в том числе по предупреждению бытовой коррупции в 2025г.	Заседание комиссии по противодействию коррупции 22 декабря 2025 года. Повестка «Реализация плана по противодействию коррупции в БУ СО ВО «Грязовецкого района» за 2025 г., формирование антикоррупционной пропаганды, развитие контроля за реализацией политики в области противодействия коррупции».
6.4.	Разработка и утверждение Плана работы по противодействию коррупции на 2026 г. в учреждении, в том числе по предупреждению бытовой коррупции в 2026 г.	План мероприятий по противодействию коррупции в БУ СО ВО «КЦСОН Грязовецкого района» на 2026 год утвержден приказом директора от 23.12.2025 года № 463.

Директор



Т.В.Кашина