

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1

к коллективному договору

Бюджетного учреждения социального обслуживания Вологодской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Грязовецкого района» на 2025-2028 годы

г. Грязовец

БУ СО ВО «КЦСОН Грязовецкого района» в лице директора Кашиной Татьяны Владимировны, с одной стороны, и работники учреждения, в лице председателя первичной профсоюзной организации Перуновой Надежды Михайловны, с другой стороны, на основании решения трудового коллектива (протокол общего собрания № 16 от 09.12.2025 г.), заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Внести следующие изменения в коллективный договор на 2025-2028 годы:

1.1. Пункт 1.2 раздела 1 коллективного договора изложить в следующей редакции (ст. 40 ТК РФ):

- настоящий коллективный договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в организации и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей.

1.2. Пункт 1.6 раздела 1 коллективного договора изложить в следующей редакции (ст. 51 ТК РФ):

- контроль за выполнением коллективного договора, соглашения осуществляется сторонами социального партнерства, их представителями, соответствующими органами по труду. При проведении указанного контроля представители сторон обязаны предоставлять друг другу, а также существующим органам по труду необходимую для этого информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

1.3. Пункт 3.1.6 раздела 3 коллективного договора изложить в следующей редакции (ст. 53 ч.4- ФЗ от 12.12.2023 г. «О занятости населения в РФ»):

- о принятии решения о ликвидации организации либо прекращении деятельности индивидуальным предпринимателем, о сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров работодатель-организация не позднее чем за два месяца, а работодатель - индивидуальный предприниматель не позднее чем за две недели до начала проведения соответствующих мероприятий обязан проинформировать государственную службу занятости, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников организации может привести к массовому увольнению работников, работодатель обязан проинформировать о таком решении государственную службу занятости не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий. Об изменении, отмене указанных решений работодатель обязан проинформировать государственную службу занятости в течение трех рабочих дней после принятия соответствующего решения.

1.4. В пункте 9.5 раздела 9 коллективного договора изменить ссылку со статьи 212 ТК РФ на статью 370 ТК РФ.

1.5. Пункт 11.3.2 раздела 11 коллективного договора изложить в следующей редакции (ст.51 ТК РФ):

- при проведении указанного контроля представители сторон обязаны предоставлять друг другу, а также соответствующим органам по труду необходимую для этого информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

1.6. Пункт 3 абзац п.2.4 приложения 1 к коллективному договору изложить в следующей редакции:

- провести обучение по охране труда и проверке знания требований охраны труда у работника в установленные сроки.

1.7. Пункт 2.7 приложения 1 к коллективному договору изложить в следующей редакции (ст.66.1 ТК РФ):

- при увольнении в день прекращения трудового договора работодатель обязан предоставить работнику (за исключением случаев, если в соответствии с трудовым кодексом, иным федеральным законом на работника ведется трудовая книжка) сведения о трудовой деятельности за период работы у данного работодателя способом, указанным в заявлении работника (на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом, или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью (при ее наличии), поданном в письменной форме или направленном в порядке, установленном работодателем, по адресу электронной почты работодателя.

1.8. В пункте 9.8.2 коллективного договора слово «администрация» заменить словом «работодатель» в соответствии с пунктом 1.1. коллективного договора.

1.9. В пункте 2.4 приложения 1 к коллективному договору и далее по тексту заменить слова «техника безопасности» на слова «охрана труда».

2. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с 09.12.2025 и является неотъемлемой частью коллективного договора БУ СО ВО «КЦСОН Грязовецкого района» на 2025- 2028 годы.

3. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

Председатель профкома
БУ СО ВО «КЦСОН
Грязовецкого района»

Н.М.Перунова
КАЗЕННО-ПРЕЖДЕ ВРЕМЯ БОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ
«ЦЕНТР САНЯТОВО-РЕКРЕАЦИОННО-КУЛЬТУРНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ»
160035, БОЛОГОДСКАЯ ОБЛ., Г. БОЛОГДА, УЛ. КОНЕВА, Д 15
ТЕЛ. /ФАКС: (81755) 2 2207

УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ
ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

№ 13 ЗА 2025 ГОД
ПРОВЕДЕНА «10» 12 2025 Г.

Директор
БУ СО ВО «КЦСОН
Грязовецкого района»

Т.В.Кашина

09 ноября 2025 г.

