

Департамент социальной защиты населения Вологодской области

Бюджетное учреждение социального обслуживания Вологодской области

«Комплексный центр социального обслуживания населения Грязовецкого района»

(БУ СО ВО «КЦСОН Грязовецкого района») 162000 Вологодская область, г. Грязовец ул. Беляева, 15, Тел. 8(8172) 23-90-83

На 19.12.2023 № 830 от _____

Отчёт о выполненных в 2023 году мероприятиях, предусмотренных действующим планом противодействия коррупции

№ п/п	Наименование мероприятия по плану	Информация об исполнении мероприятия
1.1.	Подведение итогов выполнения плана по противодействию в учреждении, в том числе по предупреждению бытовой коррупции в 2023г.	Заседание комиссии по противодействию коррупции назначено на 20 декабря 2023 года. Повестка «Реализация плана по противодействию коррупции в БУ СО ВО «Грязовецкого района» за 2023 г., формирование антикоррупционной пропаганды, развитие контроля за реализацией политики в области противодействия коррупции».
1.2	Разработка и принятие локальных актов БУ СО ВО «КЦСОН Грязовецкого района», направленных на противодействие коррупции, в том числе своевременное приведение их в соответствие с федеральным и краевым законодательством.	1. План мероприятий по противодействию коррупции в БУ СО ВО «КЦСОН Грязовецкого района». Утвержден Приказом директора от 09.01.2023г. № 6. 2. План периодического обучения работников учреждения с целью поддержания их знаний в сфере противодействия коррупции на 2023 год. Ответственный за профилаттику коррупционных и иных правонарушений Л.Н. Андреева. 3. План работы комиссии по противодействию коррупции в БУ СО ВО «КЦСОН Грязовецкого района» на 2023 год.
1.3	Разработка и утверждение Плана работы по противодействию коррупции на 2023г. в	План мероприятий по противодействию коррупции в БУ СО ВО «КЦСОН Грязовецкого района» на 2023 год утвержден приказом директора от

	Учреждения, в том числе по предупреждению бытовой коррупции в 2023 г.	09.01.2023 года №6.
1.4.	Формирование пакета документов по действующему законодательству, необходимого для проведения работы по предупреждению коррупционных правонарушений.	Приказ от 09.01.2022 г. № 6 «О назначении ответственного лица за работу о профилактике коррупционных и иных нарушений». Приказ от 31.10.2023 г. № 274 «О назначении ответственного лица за работу о профилактике коррупционных и иных нарушений». Должностная инструкция сотрудника, ответственного за профилактику коррупционных правонарушений от 31.10.2023г.
1.5	Своевременная корректировка и введение в действие, с учетом возможных изменений в законодательстве, плана на 2023 год.	Федеральный закон от 29.12.2022 № 591-ФЗ «О внесении изменений в статьи 5 и 12.1 Федерального закона «О противодействии коррупции», Федеральный закон от 10.07.2023 N 286-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации", Федеральный закон от 10.07.2023 N 319-ФЗ "О внесении изменений в статьи 349.1 и 349.2 Трудового кодекса Российской Федерации", Федеральный закон от 13.06.2023 № 258-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» внесены изменения и дополнения в Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», О внесении изменений в закон области "О противодействии коррупции в Вологодской области" от 03.04.2023 № 5353-ОЗ. Проводится устное ознакомление сотрудников с документами, с внесением записи в журнал ознакомления.
1.6	Обеспечение проведения в установленном порядке антикоррупционной экспертизы при разработке проектов нормативных правовых актов, разработчиком которых является Учреждение.	Разработка проектов, нормативных правовых актов, разработчиком которых является Учреждение, осуществляется в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 26 февраля 2010 года N 96 «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов» (с изменениями на 10 июля 2017 года)
1.7	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства в области противодействия коррупции, об эффективности принимаемых мер по противодействию коррупции на: -совещаниях у директора; -заседаниях Попечительского совета.	Информирование ответственным лицом за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений об исполнении законодательства в области противодействия коррупции, на совещаниях при директоре учреждения 23.06.2023г., 29.10.2023г., на заседании Попечительского совета в декабре 2023 года.
1.8	Предоставление руководителем учреждения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а	Сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а так же о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в отдел кадрового обеспечения и

	так же о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в отделе кадрового обеспечения и государственной службы Департамента социальной защиты населения Вологодской области.	государственной службы Департамента социальной защиты населения Вологодской области директором учреждения Капиной Т.В. предоставлены в срок до 30 апреля 2023 года.	
1.9.	Проведение мероприятий по формированию у работников учреждения негативного отношения к дарению подарков, в связи с их должностным положением или в связи с использованием ими должностных обязанностей.	Положение о конфликте интересов бюджетного учреждения социального обслуживания населения Вологодской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Грязовецкого района». Утвержден приказом директора от 09.01.2019 г. № 40. «Правила, регламентирующие вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в БУ СО ВО «КЦСОН Грязовецкого района» утверждены приказом директора от 09.01.2019 г. №40. Проведение вводных лекций (иных подобных ознакомительных мероприятий) по вопросам профилактики и противодействия коррупции для вновь принятых работников.	
1.10	Плановая и внеплановые корректировки должностных инструкций Центра в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».	Внеплановых корректировок должностных инструкций Центра в 2023 году нет.	
1.11	Осуществление комплекса дополнительных мер по антикоррупционной политике с внесением изменений в План при выявлении органами прокуратуры, правоохранительными и контролирующими органами коррупционных правонарушений.	В 2023 году изменений в План не внесено в связи с отсутствием коррупционных правонарушений.	
1.12.	Рассмотрение уведомлений о результатах проверки деятельности Центра по выполнению Планов в целях устранения выявленных нарушений (недостатков), направление в Департамент социальной защиты населения Вологодской области информации об устранении нарушений (недостатков) и исполнении рекомендаций по организации деятельности по реализации	Уведомлений о результатах проверки деятельности Центра в 2023 году не поступало.	

	антикоррупционной политики.	
2.1.	Рассмотрение в соответствии с действующим законодательством обращений граждан содержащих сведения о коррупции по вопросам, находящимся в ведении учреждения	Обращений граждан содержащих сведения о коррупции по вопросам, находящимся в ведении учреждения не поступало.
2.2.	Обеспечение соблюдения порядка административных процедур по приему и рассмотрению жалоб и обращений граждан.	Порядок организации работы телефона «Горячей линии» для приема сообщений граждан и юридических лиц по фактам коррупции в БУ СО ВО «КЦСОН Грязовецкого района Утвержден приказом Директора Т.В.Капиной, с председателем профкома согласован. Журнал учета регистрации уведомлений (сообщений), предусмотренных локальными нормативными актами в сфере противодействия коррупции, журнал регистрации сообщений, поступивших на телефон «горячей линии» от граждан и юридических лиц по фактам коррупции в учреждении ведутся.
2.3	Проверка исполнения работниками Центра договорных обязательств по предоставлению социальных услуг.	В период с 10 мая по 30 июня проведена проверка качества предоставления социальных услуг на дому – 324 человека. В период с 04 по 12 сентября проведена проверка качества ведения документации по сопровождению социальных контрактов. Проверено 36 дел.
2.4	Организация проведения служебных проверок по фактам коррупционных действий работников Учреждения, указанным в жалобах граждан или опубликованным в средствах массовой информации.	Проведение служебных проверок по фактам коррупционных действий работников Учреждения, указанным в жалобах граждан или опубликованным в средствах массовой информации не осуществлялись ввиду отсутствия фактов коррупционных действий работников.
2.5	Осуществление личного приема граждан администрацией учреждения.	Личный прием граждан директором учреждения, заместителем директора учреждения осуществляется ежедневно в рабочие дни с 8.00 до 17.00 часов.
2.6	Совершенствование сайта Учреждения в целях наиболее полного информирования граждан о деятельности Учреждения и его отделений.	Информация на сайте учреждения пополняется и обновляется не реже 1 раза в месяц.
2.7	Размещение Плана противодействия коррупции на информационном стенде противодействия коррупции.	План противодействия коррупции размещен на информационном стенде противодействия коррупции с целью свободного ознакомления сотрудников.
2.8	Организация и проведение мониторинга качества предоставления государственных	Мониторинг качества предоставления государственных услуг получателям социальных услуг в отделении социального обслуживания на дому и

	услуг заведующими отделениями, путем опроса граждан, обратившихся в Учреждение.	мониторинг качества предоставления государственных услуг получателям социальных услуг в отделении срочного социального обслуживания проведенны в период с 18.10.2023 г. по 29.10.2023 г.
3.1.	Оказание консультативной помощи сотрудникам по вопросам, связанным с применением на практике общих принципов служебного поведения.	Консультативная помощь по вопросам, связанным с применением на практике общих принципов служебного поведения оказывается заведующими отделениями в рамках «Положения об организации наставничества в бюджетном учреждении социального обслуживания Вологодской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Грязовецкого района».
3.2	Ознакомление с Кодексом этики и служебного поведения работников учреждения.	Со всеми вновь принимаемыми работниками заведующими отделениями проводится ознакомление с Кодексом этики и служебного поведения работников учреждения, с записью в «Журнал ознакомления с локальными нормативными актами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в БУ СО ВО «КЦСОН Грязовецкого района». Кодекс этики размещен на информационном стенде.
3.3	Ознакомление работников под роспись с нормативными документами регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении.	Все сотрудники Центра ознакомлены с нормативными документами: «Порядок организации работы телефона «Горячей линии»»; «Положение об антикоррупционной политике»; «План работы по противодействию коррупции»; «Кодекс этики и служебного поведения»; «Порядок уведомления конфликта интересов»; «Порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений»; «Положение об оценке коррупционных рисков»; «Положение о системе обучения вопросам противодействия коррупции» с личной подписью и указанием даты ознакомления в «Журнале ознакомления с локальными нормативными актами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в БУ СО ВО «КЦСОН Грязовецкого района».
3.4	Ознакомление сотрудников Центра с изменениями, вносимыми в должностные инструкции.	Ознакомление сотрудников Центра с изменениями, вносимыми в должностные инструкции проводится путем выдачи экземпляра должностной инструкции сотруднику и личной подписью в графе «ознакомлен».
3.5	Редактирование утвержденных ранее перечней коррупционно опасных функций и должностей, замещение которых связано коррупционно	Приказ директора от 09.01.2019 года № 40 «Перечень должностей с высоким коррупционным риском в БУ СО ВО «КЦСОН Грязовецкого района».

	опасными рисками, выполняемых учреждением с учетом меняющейся экономической и фактической обстановки.	В 2023 году перечень коррупционно опасных функций и должностей, замещение которых связано коррупционно опасными рисками, выполняемых учреждением с учетом меняющейся экономической и фактической обстановки - редактировался.
3.6	Организация проведения обучения по вопросам противодействия коррупции, в том числе по вопросам этики, предотвращения конфликта интересов, соблюдения требований служебного поведения	Приказ от 09.01.2020 г. №31 «Об организации системы обучения вопросам профилактики и противодействию коррупции»; «План периодического обучения работников учреждения с целью поддержания их знаний в сфере противодействия коррупции на 2023 году» утвержден приказом директора от 09.01.2023 г.; «Журнал регистрации прохождения обучения по вопросам противодействия коррупции работников БУ СО ВО «КПСОН Грязовецкого района» начал 09.01.2020 г.
3.7	Самообразование работников Учреждения.	05.12.2023 года ответственным лицом за работу по профилактике коррупционных и иных нарушений пройдено обучение: «Противодействие коррупции, профилактика и выявление коррупционных рисков в органах власти, бюджетных учреждениях» <i>Профессиональная переподготовка с присвоением квалификации: «Специалист в сфере предупреждения коррупционных правонарушений».</i> 69 работников Центра приняли участие во Всероссийском антикоррупционном диктанте.
3.8	Анализ и использование опыта других учреждений, органов исполнительной власти, министерств и ведомств по вопросам предупреждения коррупции в Учреждении.	"Меры по предупреждению коррупции в организациях" (утв. Минтрудом России)
3.9	Организация индивидуального консультирования работников по вопросу противодействия коррупции и применению (соблюдению) антикоррупционных процедур в учреждении.	Индивидуальное консультирование работников по вопросу противодействия коррупции и применении (соблюдению) антикоррупционных процедур в учреждении проводит ответственный за работу по профилактике коррупционных и иных.
4.1.	Осуществлять контроль в Центре за соблюдением Федерального закона от 05.04.2013 г. № 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд", Федерального закона от 18.07.2011 г. № 223-ФЗ «О закупках товаров,	В соответствии со ст. 99 Федерального закона от 05.04.2013 г. № 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд", Федерального закона от 18.07.2011 г. № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» плановых и внеплановых проверок в 2023 году не осуществлялось.

	работ, услуг отдельными видами юридических лиц»		
4.2	Проведение обязательной процедуры анализа среднерыночных цен при организации закупок, товаров, работ, услуг для нужд учреждения,	Обязательная процедура анализа среднерыночных цен при организации закупок, товаров, работ, услуг для нужд учреждения осуществляется в соответствии с общими требованиями к порядку разработки и отдельным видам товаров, работ и услуг.	
4.3.	Опубликование в установленном порядке в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и на федеральном портале http://bus.gov.ru планов закупок, планов - графиков закупок, информации о назначенных и состоявшихся конкурсах, аукционах, запросов котировок в целях обеспечения муниципальных нужд.	План закупок, план - график закупок, информация о назначенных и состоявшихся конкурсах, аукционах, запросы котировок в целях обеспечения муниципальных нужд публикуются в установленном порядке без нарушений сроков.	
4.4	Размещение на официальном сайте учредительных документов, дополнения и изменения к ним, планы графиков закупок.	Учредительные документы размещены на официальном сайте учреждения на главной странице в разделе «Документы». Планы графиков закупок размещены на официальном сайте госзакупок zakupki.gov.ru .	
4.5.	Размещение всех локальных нормативных актов в виде текста в формате в одном из следующих: (DOC, DOCX,RTF,PDF) обеспечиваюшем возможность поиска и копирования фрагментов текста средствами веб-обозревателя («гипертекстовый формат») размещение всех локальных нормативных актов в действующей редакции.	Все локальные нормативные акты в виде текста в формате PDF обеспечиваюшем возможность поиска и копирования фрагментов текста средствами веб-обозревателя («гипертекстовый формат») размещены в действующей редакции.	
4.6.	Осуществление контроля за целевым использованием бюджетных и внебюджетных средств, в т.ч. спонсорской и благотворительной помощи, а также за распределением стимулирующей части ФОТ.	Контроль целевого использования контроля за целевым использованием бюджетных и внебюджетных средств, в т.ч. спонсорской и благотворительной помощи, а также за распределением стимулирующей части ФОТ осуществляет директор учреждения.	
4.7.	Обеспечение и своевременное исполнение требований к финансовой отчетности.	Сроки исполнения требований к финансовой отчетности утверждены нормативно-правовыми документами. Контроль осуществляется директором учреждения.	
4.8.	Проведение внутреннего контроля за соблюдением сотрудниками этики и служебного поведения, обеспечения	Внесение в повестку рабочих совещаний с сотрудниками мероприятий на тему этики и служебного поведения, обеспечения соблюдения работниками учреждения правил ограничений в связи с исполнением должностных	

<p>5.1. Информирование правоохранительных органов о выявленных фактах коррупции и оказание содействия в проведении проверок по коррупционным нарушениям в сфере деятельности учреждения</p>	<p>обязанностей, а также ответственности за их нарушения. Заседания комиссии по противодействию коррупции.: 09.01.2023г. Присутствовали 5 человек. Протокол №1 от 09.01.2023г. 31.10.2023г. Присутствовали 7 человек. Протокол №2 от 31.10.2023г. 04.12.2023г. Присутствовали 7 человек. Протокол №3 от 04.12.2023г. 31.10.2023 года в Центре проведена оценка коррупционных рисков. Утвержден приказом директора от 09.01.2019 г. №40 «Порядок сотрудничества бюджетного учреждения социального обслуживания Вологодской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Грязовецкого района» с правоохранительными органами по вопросам предупреждения и противодействия». В 2023 году фактов коррупции не выявлено.</p>
<p>6.1. Проведение тематических лекций, семинаров и иных обучающих мероприятий для работников учреждения.</p>	<p>Проведены тематические учебы: 27.04.2023г. Что такое взятка? Чем отличается взятка от подарка? Присутствовали 13 специалистов по социальной работе, 2 заведующих отделениями, заместитель директора. 16.06.2023г. лекция «Ограничения, запреты и обязанности устанавливаемые в целях противодействия коррупции, предотвращение и урегулирование конфликта интересов». Приняли участие директор учреждения, 2 заведующие отделениями, 14 социальных работников, 2 специалиста по социальной работе. 04.10.2023г.- «Российское законодательство против коррупции». Присутствовало 11 человек. 11.10.2023 года подведены итоги творческих работ антикоррупционной направленности среди работников учреждения. С 27.11.2023-29.11.2023 года проведено анкетирование работников по вопросам коррупции и антикоррупционной деятельности. 07.12.2023 года организован круглый стол «Соблюдение Кодекса профессиональной этики как элемент борьбы с коррупцией». Анкетирование по вопросам коррупции и антикоррупционной деятельности 29.10.2023г.</p>
<p>6.2. Введение механизмов контроля освоения полученных знаний, проведение тестирования, подготовка докладов и др.</p>	<p>69 работников Центра приняли участие во Всероссийском антикоррупционном диктанте.</p>

Директор



Т.В.Кашина